



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार 3 जनवरी, 2007/13 चौब, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 25 नवम्बर, 2006

संख्या पी0बी0डब्ल्यू0-ए0-बी0 (5) 1/99.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, लोक निर्माण विभाग हिमाचल प्रदेश में चपड़ासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना के संलग्न उपाबन्ध-क और संविदा नियुक्ति के लिए करार के प्रारूप उपाबन्ध 'ख' के अनुसार भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग चपड़ासी वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 2006 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या पी0बी0डब्ल्यू0-ए0-बी0 (5) 1/98, दिनांक 18-2-1998 द्वारा अधिसूचित तथा समय-समय पर संशोधित, दी हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, चपड़ासी, (वर्ग-IV अराजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में चपड़ासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

- | | |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | चपड़ासी |
| 2. पदों की संख्या | 792 और जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत की जाये। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-IV (अराजपत्रित) |
| 4. क्या काडर राज्य/वृत्त/मण्डल स्तर है | राज्य स्तर |
| 5. वेतनमान | 2520-100-3200-110-3660-120-4140 रुपये (2620 रुपये के प्रारम्भिक वेतनमान के साथ)। |
| 6. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 7. नियुक्ति प्राधिकारी | प्रमुख अभियन्ता |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 45 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किए गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी -

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचलप्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गये हैं/किए गये थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

वान्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

10. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

11. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

12. भर्ती की पद्धति---भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता।

(क) 10 प्रतिशत सीधी भर्ती या संविदा नियुक्ति द्वारा

(ख) 90 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।

13. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
- (i) निम्नलिखित गैर-औद्योगिक वर्ग के कर्मचारी जो कि स्तम्भ संख्या-9 पर सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनिवार्य योग्यता रखते हैं और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, में से स्थानान्तरण द्वारा:—

- (1) चौकीदार
- (2) कुक
- (3) स्वीपर
- (4) फ्राश

(ii) निम्नलिखित गैर-औद्योगिक वर्ग के कर्मचारी जो कि प्राइमरी पास हैं और जिनके ग्रेड में सेवा निवृत्ति के 3 से 5 वर्ष शेष हैं, में से स्थानान्तरण द्वारा :—

- (1) चौकीदार
- (2) कुक
- (3) स्वीपर
- (4) फ्राश

(iii) निम्नलिखित गैर-औद्योगिक वर्ग के कर्मचारी जो कि स्तम्भ संख्या 9 पर सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनिवार्य योग्यता रखते हैं और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, में से स्थानान्तरण द्वारा :—

- (1) बेलदार
- (2) माली
- (3) मेट
- (4) हैल्पर

(iv) निम्नलिखित गैर-औद्योगिक वर्ग के कर्मचारी जो कि प्राइमरी पास हैं और जिनके ग्रेड में सेवा निवृत्ति के 3 से 5 वर्ष शेष हैं, में से स्थानान्तरण द्वारा :—

- (1) बेलदार
- (2) माली
- (3) मेट
- (4) हैल्पर

उपरोक्त खण्ड (i) से (iv) के उद्देश्य से, सम्बन्धित कर्मचारी से विकल्प लेने के बाद पारस्परिक वरिष्ठता सूची को छोड़े बिना एक अलग वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि यदि खण्ड (i) और खण्ड (ii) के विरुद्ध योग्य उम्मीदवार नहीं हैं, तो कोटा (नियतांश) किसी भी वर्ग को दे दिया जाएगा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

इसी प्रकार यदि खण्ड (iii) और खण्ड (iv) के विरुद्ध योग्य उम्मीदवार नहीं हैं, तो कोटा (नियतांश) किसी भी वर्ग को दे दिया जाएगा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

सीधी भर्ती और स्थानान्तरण द्वारा पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 20 बिन्दु रोस्टर लागू होगा :—

पहला पद	सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर
दूसरा पद	स्थानान्तरण द्वारा (i)
तीसरा पद	स्थानान्तरण द्वारा (iii)
चौथा पद	स्थानान्तरण द्वारा (ii)
पांचवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iv)
छठा पद	स्थानान्तरण द्वारा (iii)
सातवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iv)
आठवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (i)
नौवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iii)
दसवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (ii)
ग्यारहवां पद	सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर
बारहवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (i)
तेरहवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iii)
चौदहवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (ii)
पन्द्रहवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iv)
सोलहवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (i)
सत्तरहवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iii)
अठारहवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iv)
उन्नीसवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (ii)
बीसवां पद	स्थानान्तरण द्वारा (iv)

प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में ब्यथा-विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित) जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता

है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति में ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

स्थापनाकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परमोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन वी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थापनाकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उनके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

14. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसी कि समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए,

15. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा की विधि द्वारा अपेक्षित हो



15-क संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन और नियुक्ति के लिए निबन्धन व शर्तें।

(क) इस पालिसी के अन्तर्गत, संविदा चपड़ासी संविदा के आधार पर प्रारम्भ के एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा जो काम पर उनकी कार्यक्षमता और कार्य तथा आचरण को देखते हुये व वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा तथापि उनकी सेवाएं एक मास का नोटिस जारी करके या एक मास के नोटिस के बदले संदाय पर एक वर्ष की अवधि पूर्ण होने से पूर्व भी यदि उपलब्ध कार्यभार या उनकी कार्यक्षमता उनके प्रति-धारण गुणा गुण नहीं है, समाप्त की जा सकेगी।

(ख) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनियर-इन-चीफ) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त का विवरण दो प्रमुख समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा अभ्यर्थियों को सरकारी नौकरी में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावे करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ङ) संविदा नियुक्ति के लिए आयु और अर्हता शर्तों एवं प्रोन्नति नियमों के स्तम्भ संख्या 6 और 9 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार होगी।

(II) संदेय परिलब्धि :

संविदा पर नियुक्त अभ्यर्थियों को नियत एक मुश्त मासिक मजदूरी जो सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए संदत्त की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

संविदा पर नियुक्ति सम्बन्धित क्षेत्र के मुख्य अभियन्ता द्वारा प्रमुख अभियन्ता की अनुमति के उपरान्त रिक्त पदों के विरुद्ध की जाएगी जो कि नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी भी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

(क) संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि

आवश्यक या समाचीन समझा जाए लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा लिखित परीक्षा जिस/का स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि चयन इन नियमों के अन्तर्गत विहित किया जाएगा।

(ख) संविदात्मक चपड़ासी के कार्य निर्धारण के लिए वार्षिक कार्य रिपोर्ट अधिकारी, जिसके अधीनस्थ कर्मचारी नियुक्त होगा, द्वारा तैयार की जाएगी।

(ग) कार्यकुशलता रिपोर्ट, समिति द्वारा 7 वर्ष की संविदात्मक सेवा के पूर्ण होने के पश्चात् नियमित नियुक्ति के लिए सिफारिश करने का अधिकार होगा।

(v) करार :

नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के चयन के पश्चात् वह इन नियमों के संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार पर हस्ताक्षर करेगा/करेगी।

(VI) निबन्धन व शत :—

(1) संविदा पर नियुक्त अभ्यर्थियों को नियत एकमुश्त मासिक मजदूरी जो सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए संदत्त की जाएगी।

(2) नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।

(3) संविदा आधार पर नियुक्त पदधारी को किसी भी अवस्था में सेवा के नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(4) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(5) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।

(6) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान पर स्थानान्तरण केवल प्रशासनिक आधार को छोड़ कर अनुज्ञात नहीं किया जाएगा। कठिन सब-केडर क्षेत्रों में तैनाती की नीति इन अभ्यर्थियों के लिए लागू होगी।

(7) चयनित व्यक्ति को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त पनजो जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उभयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(8) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, वह उसी दर पर जैसा कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा पर लगाए गए अभ्यर्थी को विभाग में किसी भी अवस्था में चण्डासी के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

17. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

18. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, सन-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

19. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श

से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

चपड़ासी और प्रमुख अभियन्ता हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और प्रमुख अभियन्ता, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है), के मध्य आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है (वचनबद्ध) और प्रथम पक्षकार ने चपड़ासी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चपड़ासी के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को एक मुश्त मासिक मजदूरी जो कि चपड़ासी के पद का मूल वेतन + महंगाई वेतन या जो सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए, संदत्त की जाएगी।
3. इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
4. नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों में अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जन-जातीय क्षेत्रों या कार्यालय काम (आफिस जाब्ज) में रिक्त पदों पर आश्वकतानुसार की जायेगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान

से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान या कार्यालय में की जा सकती है।

8. चयनित व्यक्ति को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(1) संविदा पर नियुक्त के हस्ताक्षर
(प्रथम पक्षकार)

(2) न्योक्ता प्राधिकारी के हस्ताक्षर
(द्वितीय पक्षकार)

स्थान

दिनांक

गवाह :

1.

 2.

[Authoritative English text of this department notification No. PBW-A-B(5)-1/99 dated the 25th November, 2006 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 25th November, 2006

No. PBW-A-B (5)-1/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Public Works, Himachal Pradesh as per Annexure "A" and agreement form for contract appointee as Annexure "B" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Peon, Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2006.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rapatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Public Works Department, Peon (Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1998 notified *vide* notification No. PBW-A-B (5)-1/95 on 18-2-1998 and amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under Rule 2 (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Pr. Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON, CLASS-IV (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the post | Peon |
| 2. Number of the posts | 792 or as sanctioned by the Government from time to time. |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Whether Cadre is State/Circle/Division. | State cadre. |
| 5. Scale of pay | 2520-100-3220-110-3660-120-4140 with initial start of Rs. 2620/-. |
| 6. Whether selection post or non-selection post | Non-selection |
| 7. Appointing Authority | Engineer-in-Chief. |
| 8. Age for direct recruitment | Between 18 to 45 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribe/

other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employee of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified.

9. Minimum educational and other qualifications required for direct/batch wise recruits.

ESSENTIAL QUALIFICATION :

Should have passed middle standard examination or its equivalent from a Board/Institution recognized by the State/Central Government.

DESIRABLE QUALIFICATION :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

10. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.

AGE: Not applicable

EDUCATIONAL QUALIFICATIONS:
Not applicable.

11. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing with respect regular appointees.

12. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

(i) 10% by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 90% by transfer

13. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

(i) By transfer from amongst the following non-industrial category employees who possess the essential qualification as prescribed at Col. No. 9 for direct recruitment having 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any in the grade :—

(1) Chowkidar

(2) Cook

(3) Sweeper

(4) Frash

.. 20%.

(ii) By transfer from amongst the following non-industrial category employees who are primary standard pass and have left 3 to 5 years balance service for retirement in the grade :—

(1) Chowkidar

(2) Cook

(3) Sweeper

(4) Frash

.. 20%.

(iii) By transfer from amongst the following Industrial category employees who possess minimum educational qualification prescribed in Col. No. 9 for direct recruitment having 3 years regular service or regular combined with workcharged service rendered in the grade:—

(1) Beldar

(2) Mali

(3) Mate

(4) Helper

.. 25%.

(iv) By transfer from amongst the following Industrial category employees who are primary standard pass and have left 3 to 5 years balance service left for retirement in the grade :—

(1) Beldar

(2) Mali

- (3) Mate
(4) Helper

.. 25%.

For the purpose of clause (i) to (iv) above, a separate joint seniority list without disturbing the *inter se* seniority of each category shall be prepared after obtaining option from the respective concerned employees.

Further provided that in case eligible candidates are not available against clause (i) or clause (ii), quota shall be given to either category, failing which by direct recruitment.

Similarly in case eligible candidates are not available against clause (iii) or clause (iv), the quota shall be given to either category, failing which by direct recruitment.

For the purpose of direct recruitment and transfer following 20 point roster shall be applicable :—

1st post	By direct recruitment or on contract basis.
2nd post	By transfer (i)
3rd post	By transfer (iii)
4th post	By transfer (ii)
5th post	By transfer (iv)
6th post	By transfer (iii)
7th post	By transfer (iv)
8th post	By transfer (i)
9th post	By transfer (iii)
10th post	By transfer (ii)
11th post	By Direct recruitment or on contract basis.
12th post	By transfer (i)
13th post	By transfer (iii)
14th post	By transfer (ii)
15th post	By transfer (iv)
16th post	By transfer (i)
17th post	By transfer (iii)
18th post	By transfer (iv)
19th post	By transfer (ii)
20th post	By transfer (iv)

In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject

to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules :—

Provided that all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-service men recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service; if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules:

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain, unchanged.

14. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

15. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

15-A. Selection for appointment to post by contract appointment.

I. (a) Under this policy, the Peon will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis depending upon their performance and work and conduct on the job. However, their services will be terminated even prior to the completion of one year period, on issuance of one month notice or payment in lieu of the notice of one month, if available work load or their performance does not merit their retention.

(b) The Engineer-in-Chief after obtaining the approval of the Government to fill the vacant posts on contract basis, will advertise the details of the vacant posts in two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules as well as through employment exchanges.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(e) The age and qualification for the contract appointment will be as per the provisions contained in Col. No. 6 and 9 of the R & P Rules

II. EMOLUMENT PAYABLE :

Contract appointees will be paid a lump sum/- fixed monthly wage as fixed by the Government from time to time.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The contract appointment will be made against the vacant posts by the concerned Zonal Chief Engineer on approval of the Engineer-in-Chief who will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Departmental Selection Committee as may be constituted from time to time.

(ii) For the assessment of work of the contractual Peon, annual performance report will be maintained where the Peon is posted.

(iii) The performance reports will form the basis of assessment by the Committee to make recommendations for regular appointment after completion of 7 years contractual service.

V. AGREEMENT:

After selection of a candidate for appointment he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

VI. TERMS AND CONDITIONS :

(1) Contract appointees will be paid a fixed/lump sum monthly wage as fixed by Government from time to time.

(2) The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(3) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

(4) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(5) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(6) Transfer of contract appointee ordinarily will not be permitted from one place to another except on administrative grounds. Difficult area sub-cadre posting policy will be applicable on them.

(7) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.

(8) Contract appointee will be entitled to T A/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption as Peon in the Department at any stage.

16. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

17. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test. If Himachal Pradesh State Subordinate Service Selection Board or other recruiting authority as the case may be so consider is necessary or expedient, by a written test or practical test. the standard/syllabus etc.

of which will be determined by the Board/other recruiting authority as the case may be.

18. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

19. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE "B"

FROM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE PEON AND THE ENGINEER-IN-CHIEF, H. P. PUBLIC WORKS DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day of in the year..... between Smt./ ShriS/o/D/o. Shri resident of contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Engineer-in-Chief Public Works Department Himachal Pradesh (hereinafter SECOND PARTY).

WHEREAS, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Peon on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Peon for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i. e.* on and information notice shall not be necessary.
2. Contract appointees shall be paid a lump-sum of fixed emoluments per month *i. e.* Basic Pay + Dearness Pay of the post of Peon or as shall be fixed by the State Government from time to time.
3. Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
4. The appointment is liable to be terminated in case the performance, conduct of the contract appointee is not found good.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & L T C etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

6. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
7. Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

(1) Signature of the Contract Appointee.
(First party)

(2) Signature of appointing authority.
(Second Party)

WITNESSES :

(1)

(2)

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 4 जनवरी, 2007/14 पौष, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 7th December, 2006

No. Shram (A) 1-3/2006(Estt.) New office.—In supersession of all previous notification/orders issued in this behalf, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to divide the State of Himachal Pradesh into 12 Zones, for the proper implementation of various Labour Laws, as under:—

Sl. No.	Name of Zone	Headquarter	Jurisdiction
1	2	4	4
1.	Bilaspur	Bilaspur	District Bilaspur & Hamirpur.
2.	Baddi	Baddi	Nalagarh tehsil and Barotiwala Industrial Area of Kasauli tehsil of Solan district.
3.	Chamba	Chamba	District Chamba
4.	Kangra	Dharamshala	District Kangra

1	2	3	4
5.	Kinnaur	Reckong-Peo	District Kinnaur & Sub-Division Kaza of Lahaul and Spiti district.
6.	Kullu	Kullu	District Kullu and Udaipur and Keylong Sub-Division of Lahaul & Spiti district.
7.	Mandi	Mandi	District Mandi
8.	Sirmaur	Nahan	District Sirmaur
9.	Rampur	Rampur	Rampur, Rohru and Dodra Kwar Sub-Division & Kumarsain Tehsil of District Shimla.
10.	Shimla	Shimla	Sub-Division of Shimla (Urban), Shimla Rural and Chopal Sub-Division and Tehsil Theog of Shimla district.
11.	Solan	Solan	Kandaghat Sub-Division, Solan Sub-Division, Arki Sub-Division and Kasauli tehsil (except Barotiwala Industrial Area).
12.	Una	Una	District Una

The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in him under the provisions of the following Acts and Rules and in supersession of this Department Notification No. 2-6/86(Labour), dated 12-5-1986 and in partial modification of all previous notifications/orders issued under and rules mentioned in this notification, is further pleased to appoint the Labour Officers of the respective Zones as:—

1. Registering Officer under Section 6 of the Contract Labour (Registration and Abolition Act, 1970 and Licensing Officer under the said Act as required under section 11 of the Act.
2. Inspector under section 17 of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.
3. Controlling authority under section 3 of the Payment Gratuity of Act, 1972.
4. Inspector under section 7-A of the Payment of Gratuity Act, 1972.
5. Conciliation Officer under Section 4 of the Industrial Disputes Act, 1948.
6. Inspector under sub-section (3) of Section 4 of the Payment of Wages Act, 1936.
7. Inspector under Section 19 (1) of the Minimum Wages Act, 1948.
8. Inspector under Section 17-B of the Working Journalists (Conditions of Services) Act Miscellaneous Provisions Act, 1955.

9. Inspector under section 4(1) of the Motor Transport Workers Act, 1961.
10. Inspector under Section 27 of the Payment of Bonus Act, 1965.
11. Additional Inspector under sub-section 8(5) of the Factories Act, 1948.
12. Inspector under sub-section (1) of Section 19 of the H. P. Shop & Commercial Establishment Act, 1969.
13. Inspector under sub-section (1) of Section 7 of the Himachal Pradesh Industrial Establishments (National & Festivals Holidays and Casual and Sick Leave) Act, 1969.
14. Inspector under Section 14 of the Maternity Benefit Act, 1964.
15. Registering Officer for the purpose of Chapter-1-A under Section 3-A of the Plantation Labour Act, 1951 (Central Act No. 69 of 1951) as amended by the Plantation Labour Act, 1981.
16. Inspector under sub-section 4(1) of the Plantation Labour Act, 1951.
17. Inspector under sub-section (1) of Section 23 of the Central Labour (Registration and Abolition) Act, 1970.
18. Deputy Registrar under sub-section (2) of section 3 of the Trade Unions Act, 1926.
19. Authority for bearing and deciding claims and complaints under sub-section (1) of Section 7 of the Equal Remuneration Act, 1976.
20. Inspector under Section 9(1) of the Equal Remuneration Act, 1976.
21. Inspector under sub-section (1) of Section 8 of the Sales Promotion (Employees and Condition of Service) Act, 1976.
22. Licencing Officer for the purpose of Chapter-III of Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment & Conditions of service) Act, 1979 (Central Act No. 30 of 1979) under Section 7 of the said Act.
23. Registering Officer for the purposes of Chapter-II of the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment & Conditions of Service) Act, 1979 (Act No. 30 of 1979) under Section 3 of the said Act.
24. Inspector under sub-section (1) of Section 20 of Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment & Conditions of Service) Act, 1979 (Act, No. 30 of 1979) within their respective jurisdiction with immediate effect.

By order,

SANJEEV GUPTA,
Secretary.

